

POLITIQUE INTÉGRÉE ESG

NORD LOGWAY

FOURNISSEUR DE LOGISTIQUE

Environnement, Pratiques sociales, droits humains et Éthique des affaires

1. Engagement de la direction

Chez Nordlogway S.L. (ci-après « Nordlogway »), nous concevons la logistique comme une activité stratégique qui doit créer de la valeur pour nos clients, les personnes et la société, en agissant de manière responsable, durable et éthique envers l'ensemble de nos parties prenantes.

Nous aspirons à être un partenaire logistique de référence, alliant excellence opérationnelle, innovation, sécurité, efficacité environnementale et engagement envers les personnes.

Notre engagement ESG repose sur l'intégration de critères environnementaux, sociaux et de bonne gouvernance dans notre stratégie d'entreprise, dans la gestion des risques et des opportunités et dans l'ensemble de nos décisions opérationnelles. Grâce à cet engagement, nous visons à réduire notre impact environnemental, à garantir des conditions de travail sûres et dignes, et à assurer l'éthique des affaires, la conformité réglementaire et la bonne gouvernance d'entreprise dans l'ensemble de nos opérations.

À cette fin, des ressources suffisantes sont assurées et des objectifs et plans opérationnels sont définis afin de garantir les progrès nécessaires à la réalisation de notre engagement.

2. Champ d'application

La présente Politique intégrée ESG s'applique à l'ensemble des sites de Nordlogway situés à Manlleu et à Santa Perpètua de Mogoda.

Le présent document est d'application obligatoire pour l'ensemble des salariés, la direction, les cadres intermédiaires, le Conseil d'administration, le personnel temporaire, les stagiaires, les sous-traitants, les partenaires commerciaux, les fournisseurs et les collaborateurs agissant au nom de l'entreprise.

La présente politique entre en vigueur le jour même de son approbation ou de sa révision.

3. Principes d'action ESG

3.1. Environnement : Nous nous engageons à minimiser l'impact environnemental de nos opérations grâce à une gestion efficace des ressources et à une transition progressive vers une logistique plus durable.

Nordlogway s'engage à :

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 en améliorant l'efficacité énergétique, en maîtrisant les consommations et en assurant une transition progressive vers des sources d'énergie renouvelable.
- Mesurer, maîtriser et réduire les émissions indirectes du scope 3 liées aux activités significatives de la chaîne de valeur.
- Optimiser les opérations et les installations afin de réduire la consommation de carburant, d'énergie et d'autres ressources naturelles.
- Promouvoir l'utilisation efficace des matériaux, emballages et consommables, en privilégiant la réduction, la réutilisation, la recyclabilité et l'achat de matériaux à moindre impact environnemental.
- Promouvoir une gestion responsable des produits chimiques utilisés dans nos opérations, en privilégiant leur utilisation sûre et la prévention des déversements ou des impacts environnementaux.
- Garantir que le tri des déchets est réalisé dans 100 % des entrepôts.
- Garantir une gestion appropriée des déchets dangereux et non dangereux conformément à la réglementation applicable et aux meilleures pratiques disponibles.
- Collaborer avec nos clients et fournisseurs pour développer des chaînes d'approvisionnement plus durables et réduire les impacts environnementaux liés au service logistique.

Nos engagements se concrétiseront au travers d'objectifs spécifiques :

- Réduire de 10 % les émissions indirectes liées à l'énergie importée en 2026 dans l'ensemble des installations par rapport à la valeur de référence de 2025 (Indicateur : émissions du scope 2 en tCO2e).
- Réduire de 5 % les émissions directes liées à la consommation des véhicules de la flotte en 2026 par rapport à l'année de référence 2025 (Indicateur : émissions du scope 1 - Flotte en tCO2e).
- Réduire de 5 % la consommation d'énergie de l'ensemble des installations d'ici fin 2027 par rapport à la valeur de référence de 2024 (Indicateur : consommation d'énergie en KWh rapportée au nombre de palettes manutentionnées, en milliers).
- Atteindre la neutralité carbone pour les scopes 1 + 2 en 2045 (Indicateur : émissions totales des scopes 1+2 en tCO2e).

3.2. Pratiques sociales et droits humains : Les personnes sont le principal atout de notre organisation ; c'est pourquoi Nordlogway s'engage à :

- Garantir que chacun puisse exercer son activité dans un environnement sûr et sain, en identifiant, en évaluant et en éliminant ou réduisant les dangers et les risques pour la santé et la sécurité au travail.
- Assurer des conditions de travail justes, légales et dignes, notamment le respect du temps de travail, des pauses, de la rémunération, de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, du bien-être au travail et des droits fondamentaux.
- Garantir l'égalité des chances et la non-discrimination fondée sur le sexe, l'âge, le handicap, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, la religion, les opinions, la situation familiale ou toute autre condition personnelle ou sociale.
- Prévenir, interdire et agir face à toute forme de harcèlement moral, sexuel, sexiste ou discriminatoire, ou de traitement irrespectueux, en assurant des canaux de communication et de réponse adéquats.
- Encourager la formation continue et le développement professionnel des salariés afin d'améliorer leurs compétences, leur employabilité, leur performance et leur satisfaction.
- Favoriser la participation, la communication interne et la consultation des salariés sur les questions touchant à leur sécurité, à leur bien-être et à leur développement professionnel.
- Interdire toute forme de travail forcé, de travail des enfants, de traitement dégradant ou de violation des droits humains internationalement reconnus.

Nos objectifs en matière de pratiques sociales et de droits humains sont les suivants :

- Maintenir à zéro le nombre d'accidents du travail dans nos installations entre 2026 et 2030 (Indicateur : nombre d'accidents enregistrés).
- Augmenter de 10 % le nombre total d'heures de formation en 2026 par rapport à l'année de référence 2024 (Indicateur : total des heures de formation dispensées / an).
- Garantir qu'à partir de 2026, 100 % des nouveaux arrivants reçoivent une information de base sur la santé et la sécurité, le règlement intérieur, l'égalité, la non-discrimination et les canaux de communication (Indicateur : nombre de nouveaux arrivants formés / nombre total de nouveaux arrivants *100).
- Maintenir un environnement de travail exempt de discrimination et de harcèlement, en enregistrant, en examinant et en traitant 100 % des signalements reçus conformément aux procédures internes et à la législation applicable, avec un engagement de réponse et de clôture dans un délai maximal de 90 jours (Indicateur : % de signalements traités dans les délais).
- Réaliser en 2026-2027 une enquête de climat social auprès de l'ensemble du

personnel, avec un taux de participation minimal de 70 %, et mettre en œuvre des plans d'amélioration fondés sur les résultats (Indicateur : taux de participation à l'enquête (%) et nombre de plans d'amélioration mis en œuvre).

3.3. Éthique, Intégrité et Bonne Gouvernance : Nous agissons selon des principes de transparence, de responsabilité et de comportement éthique. Nous nous engageons à :

- Respecter la législation applicable, les engagements pris et les principes d'intégrité, de transparence, de concurrence loyale et de responsabilité d'entreprise.
- Rejeter expressément toute forme de corruption, de pot-de-vin, d'extorsion, de fraude, de blanchiment de capitaux, de détournement ou de conduite contraire à l'éthique.
- Prévenir, identifier et gérer les conflits d'intérêts réels, potentiels ou apparents, en veillant à ce que les décisions de l'entreprise soient prises de manière objective et dans l'intérêt légitime de l'organisation.
- Établir des règles relatives aux cadeaux, à l'hospitalité, aux dons, aux parrainages, aux relations avec les tiers et aux achats afin d'éviter toute influence indue ou tout avantage injustifié.
- Encourager le signalement d'irrégularités ou de soupçons de manquement par des canaux appropriés, en garantissant la confidentialité, l'absence de représailles et le traitement diligent des signalements reçus.
- Garantir une gestion responsable de l'information, notamment la confidentialité, la protection des données personnelles, la sécurité de l'information, l'utilisation appropriée des systèmes, la conservation des registres et la prévention des accès non autorisés.
- Promouvoir des relations responsables avec les clients, les fournisseurs et les collaborateurs, en intégrant des critères éthiques et de conformité dans la sélection, l'évaluation et le suivi des tiers, le cas échéant.

Les objectifs éthiques de Nordlogway, S.L. sont les suivants :

- Garantir qu'en 2026, 100 % du personnel occupant des fonctions critiques (achats, finances, relations institutionnelles, contractualisation) reçoit ou a reçu une formation sur la lutte contre la corruption, les pots-de-vin et la fraude (Indicateur : % du personnel en fonctions critiques ayant suivi la formation).
- Maintenir un canal de signalement accessible et anonyme, garantissant la confidentialité et la protection contre les représailles, avec un engagement de réponse et de clôture dans un délai maximal de 90 jours (Indicateur : % de signalements traités dans les délais).
- Intégrer en 2027 des clauses éthiques dans les contrats conclus avec les fournisseurs clés, incluant des engagements en matière de lutte contre la

corruption, de conflits d'intérêts et de respect des droits humains (Indicateur : % de contrats nouveaux/renouvelés avec des fournisseurs clés intégrant des clauses éthiques).

4. Engagement envers nos clients

En tant que fournisseur de logistique, nous considérons que notre responsabilité va au-delà de l'exécution opérationnelle. Nous travaillons aux côtés de nos clients pour :

- Concevoir des solutions logistiques efficaces et durables.
- Apporter de la transparence grâce aux données et aux indicateurs.
- Améliorer en continu la qualité du service.
- Réduire les impacts environnementaux et les risques opérationnels.
- Construire des relations de collaboration à long terme.

Nous voulons être un partenaire stratégique créateur de valeur économique, environnementale et sociale.

5. Gestion et amélioration continue

Pour garantir le respect de la présente politique :

- Nous définissons des objectifs ESG alignés sur notre stratégie, nos risques, nos impacts et les attentes des parties prenantes.
- Nous mesurons des indicateurs clés de performance en matière environnementale, sociale, de droits humains, d'éthique et de gestion responsable de l'information.
- Nous examinons régulièrement nos progrès et conservons des preuves documentées des objectifs, actions, résultats et décisions prises.
- Nous encourageons l'innovation, la digitalisation et l'amélioration des processus comme leviers pour réduire les impacts négatifs, prévenir les risques et améliorer le service.
- Nous impliquons les salariés, les clients, les fournisseurs et les collaborateurs dans notre engagement durable, en communiquant la présente politique et en promouvant son application proportionnée dans la chaîne de valeur.

6. Responsabilité de l'organisation

La Direction générale approuve la présente politique, en assume le leadership, garantit les ressources nécessaires à sa mise en œuvre et à son développement, et en approuve les révisions.

Nordlogway a désigné une équipe Durabilité ESG composée de membres du Conseil d'administration et des responsables de chaque service. Cette équipe se réunira au moins une fois par an, et en outre en cas de changements significatifs, afin d'examiner la performance ESG, l'atteinte des objectifs, les risques identifiés et l'adéquation de la présente politique. Ses missions sont les suivantes :

- Superviser l'application des engagements de la politique et leur intégration dans les processus de l'organisation.
- Examiner et proposer des objectifs annuels au Conseil d'administration, notamment des objectifs environnementaux, sociaux, de droits humains et d'éthique des affaires.
- Définir des indicateurs, recueillir des preuves, analyser les résultats et proposer des actions correctives ou d'amélioration en cas d'écarts.
- Identifier les meilleures pratiques, outils et ressources que l'entreprise peut utiliser pour atteindre ses engagements et objectifs.
- Réviser et mettre à jour régulièrement la politique, conserver un registre des révisions et la communiquer aux salariés, fournisseurs, clients et autres parties prenantes concernées.

Chaque responsable de service doit intégrer ces engagements, veiller à leur application dans les processus relevant de sa responsabilité, communiquer les exigences à ses équipes et conserver les preuves de conformité.

Chaque personne de Nordlogway contribue au respect de ces engagements par ses décisions et ses comportements au quotidien. La durabilité n'est pas un projet isolé ; c'est une manière de gérer et de faire entreprise.

Afin de faciliter la répartition des rôles, la matrice RACI suivante est établie :

R = Personne chargée d'exécuter ou de coordonner l'activité ;

A = Personne chargée d'approuver ou de rendre des comptes ;

C = Personne consultée avant ou pendant la prise de décision ;

I = Personne informée du résultat ou de l'avancement.

Activité / responsabilité	Direction générale	Conseil d'administration	Équipe Durabilité ESG	Responsables de service	Salariés
Approbation de la Politique intégrée ESG et de ses révisions	A	C	R	I	I
Définition des objectifs ESG et des indicateurs de suivi	A	C	R	C	I
Mise en œuvre des engagements environnementaux, sociaux, de droits humains et d'éthique	A	I	C	R	R
Collecte des indicateurs, preuves et résultats ESG	I	I	A/R	R	C
Suivi de la conformité légale et des exigences des clients	A	I	R	C	I
Communication interne et externe de la politique	A	I	R	R	I
Identification et gestion des écarts, risques et opportunités d'amélioration	A	I	R	R	C
Revue annuelle de la politique, des objectifs, des indicateurs et des plans d'action	A	C	R	C	I

7. Mécanisme de révision et d'évaluation

La présente politique sera révisée au moins une fois par an et chaque fois que surviennent des changements significatifs dans l'activité, la législation applicable, les risques ESG, les exigences des clients ou les résultats de performance. La révision comprendra l'analyse du degré d'atteinte des objectifs, de l'adéquation des engagements, de l'efficacité des actions mises en œuvre et de la nécessité de définir des actions correctives ou d'amélioration.

L'équipe Durabilité ESG documentera les résultats de la révision, conservera les preuves des décisions prises et proposera à la Direction générale les mises à jour nécessaires de la politique, des objectifs, des indicateurs ou des plans d'action. L'évaluation tiendra compte, le cas échéant, des indicateurs environnementaux, sociaux, de droits humains, d'éthique des affaires et de gestion responsable de l'information.

Date d'approbation : 30 juin 2026

Prochaine révision : 30 juin 2027



Victor Gastón Puyó

Direction générale de Nordlogway